

# Willkommenskultur

## Begrüßung von neuen Mitarbeitern

**Aufgabe 1** Was wäre Ihnen wichtig für den Start in einem neuen Betrieb?

---



---



---



---



## Der erste Tag im Unternehmen

**Aufgabe 2** Bereiten Sie zu zweit ein Rollenspiel vor, bei dem ein Teilnehmer den neuen Kollegen darstellt und der andere Teilnehmer den neuen Mitarbeiter im Unternehmen begrüßt. Machen Sie sich Notizen.

1. Um welchen Betrieb handelt es sich?

---

2. Wie würden Sie den Betrieb darstellen? (Aufgaben, Werte, ...)

---



---



---



---

3. Was sind die Aufgaben des Mitarbeiters?

---



---



---



---



**4. Was sind die Fragen des neuen Mitarbeiters?**

---

---

---

---

---

**5. Worauf kann man bei der Begrüßung achten?**

---

---

---



## Was die betriebliche Kultur regelt

Sie machen jeden Tag die Erfahrung, dass das Miteinander nach bestimmten Regeln verläuft, die zum Teil direkt untereinander ausgesprochen und vereinbart werden. Darüber hinaus gibt es jedoch eine Reihe „ungeschriebener Gesetze“, die man im Alltag erkennen und berücksichtigen muss. Dies ist wichtig, da es großen Einfluss darauf hat, ob man zur gewünschten Bezugsgruppe, Klasse, Clique, Freundeskreis etc. Zugang findet oder nicht.

**Aufgabe 1** Diskutieren Sie die Fragestellungen in der Gruppe.

- Wie funktionieren Verabredungen – wie kommen sie zustande, wann und wo finden sie statt?
- Umgang mit Geheimnissen – wer erzählt was wem und warum?
- Bestimmen – wer sagt, wo es lang geht und wer hat nichts zu sagen?
- Kleidung – was ist angesagt und was nicht?
- Zusammenhalt – wer hilft wem und auf wen kann man sich verlassen?

**Aufgabe 2** Zur betrieblichen Kultur gibt es nicht nur ungeschriebene Regeln. Was wird geregelt? Kreuzen Sie an.

	Freizeitverhalten <input type="checkbox"/>	
		Entgeltzahlung <input checked="" type="checkbox"/>
Umgang mit Kunden <input type="checkbox"/>	Urlaubsregeln <input type="checkbox"/>	
		Unterweisungen <input type="checkbox"/>
Was man in den Pausen tun darf <input type="checkbox"/>		
Arbeitszeiten <input type="checkbox"/>		Kantinenessen <input type="checkbox"/>
	Arbeitskleidung <input type="checkbox"/>	



## Was die betriebliche Kultur regelt

Sie machen jeden Tag die Erfahrung, dass das Miteinander nach bestimmten Regeln verläuft, die zum Teil direkt untereinander ausgesprochen und vereinbart werden. Darüber hinaus gibt es jedoch eine Reihe „ungeschriebener Gesetze“, die man im Alltag erkennen und berücksichtigen muss. Dies ist wichtig, da es großen Einfluss darauf hat, ob man zur gewünschten Bezugsgruppe, Klasse, Clique, Freundeskreis etc. Zugang findet oder nicht.

**Aufgabe 1** Diskutieren Sie die Fragestellungen in der Gruppe.

- Wie funktionieren Verabredungen – wie kommen sie zustande, wann und wo finden sie statt?
- Umgang mit Geheimnissen – wer erzählt was wem und warum?
- Bestimmen – wer sagt, wo es lang geht und wer hat nichts zu sagen?
- Kleidung – was ist angesagt und was nicht?
- Zusammenhalt – wer hilft wem und auf wen kann man sich verlassen?

**Aufgabe 2** Zur betrieblichen Kultur gibt es nicht nur ungeschriebene Regeln. Was wird geregelt? Kreuzen Sie an.

	Freizeitverhalten <input type="checkbox"/>	
		Entgeltzahlung <input checked="" type="checkbox"/>
Umgang mit Kunden <input checked="" type="checkbox"/>		
	Urlaubsregeln <input checked="" type="checkbox"/>	
		Unterweisungen <input checked="" type="checkbox"/>
Was man in den Pausen tun darf <input type="checkbox"/>		
Arbeitszeiten <input checked="" type="checkbox"/>		Kantinenessen <input type="checkbox"/>
	Arbeitskleidung <input checked="" type="checkbox"/>	